

Uchwała Nr XXXIV/31/2020
Rady Gminy Bircza
z dnia 6 sierpnia 2020 roku
w sprawie rozpatrzenia skargi na działania Wójta Gminy Bircza.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 713) , w związku z art. 229 pkt. 3 Kodeksu postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2020 r. poz.256 z późn. zm.), Rada Gminy Bircza uchwala co następuje:

§1

Po rozpatrzeniu skargi na działania Wójta Gminy Bircza i zapoznaniu się z zarzutami postawionymi w skardze, Rada Gminy Bircza uznaje skargę za nieuzasadnioną.

§2

Przyczyny uzasadniające odrzucenie skargi stanowią załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§3

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Bircza, zobowiązując go do powiadomienia skarżącego o sposobie załatwienia skargi.

§4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY BIRCZA

Kazimierz Cap

Po przeanalizowaniu niniejszej sprawy Rada Gminy Bircza stwierdza, że skarga wniesiona przez stronę jest bezzasadna.

W odniesieniu do stawianych w skardze twierdzeń należy zaznaczyć, co następuje:

1. W Urzędzie Gminy w Birczy nie są zatrudniani pracownicy w ramach prac interwencyjnych.
2. Strona była wielokrotnie zatrudniana w Urzędzie Gminy w Birczy w następujących okresach:
 - 1) od dnia 26-03-2009 r. do 26-09-2009 r.;
 - 2) od dnia 01-10-2009 r. do 01-04-2010 r.;
 - 3) od dnia 11-04-2012 r. do 10-10-2012 r.;
 - 4) od dnia 01-11-2012 r. do 02-05-2013 r.;
 - 5) od dnia 01-09-2014 r. do 30-04-2015 r.;
 - 6) od dnia 01-06-2015 r. do 01-10-2015 r.;
 - 7) od dnia 16-03-2017 r. do 15-09-2017 r.;
 - 8) od dnia 20-09-2017 r. do 19-03-2018 r.
3. Zatrudnienie na wolne stanowiska obsługi w Urzędzie Gminy w Birczy gwarantuje równy dostęp do tych stanowisk pracy oraz odbywa się po weryfikacji kandydatów na te stanowiska w oparciu o kryterium fachowości i przy uwzględnieniu zapotrzebowania Pracodawcy. Proces zatrudniania tej kategorii pracowników jest jawny i przejrzysty. Urząd Gminy w Birczy w rozpatrywanej sprawie działa w sposób profesjonalny i wykazuje dbałość o zatrudnianie kadry o odpowiednich kwalifikacjach (z przedłożonych dokumentów wynika, iż strona posiada tylko wykształcenie podstawowe).
4. Ponadto należy podkreślić, iż zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych czy też robót publicznych odbywa się po ogłoszeniu naboru wniosków przez Powiatowy Urząd Pracy w Przemyślu, po konsultacji z Powiatowym Urzędem Pracy oraz tylko i wyłącznie po spełnieniu warunków stawianych w ramach naborów przez Powiatowy Urząd Pracy w Przemyślu, więc nie jest zależny tylko od Urzędu.
5. Żadna z pracujących osób wcześniej oraz obecnie zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Birczy nie korzystała z dofinansowania z Urzędu Pracy. Pracownik zatrudniony na podstawie umowy zawartej przez urząd gminy/gminę nie otrzymuje dofinansowania. Powiatowy Urząd Pracy refunduje część kosztów Pracodawcy, ale tylko i wyłącznie po spełnieniu warunków umowy.
6. Strona wielokrotnie była przyjmowana przez Wójta Gminy Bircza i pracowników Urzędu w sprawie pracy. Przedstawiane jej były na bieżąco informacje o aktualnym zapotrzebowaniu w zakresie zatrudniania nowych pracowników.
7. Ponadto osób chętnych do pracy na stanowiskach obsługi w Urzędzie Gminy w Birczy jest ponad 30. Obecnie Urząd Gminy w Birczy nie ma zapotrzebowania na zatrudnienie pracowników o kwalifikacjach, jakie posiada strona.

Wobec powyższego skarga jest nieuzasadniona.