

**UCHWAŁA NR XX/118/2019
RADY GMINY Bircza
z dnia 24 września 2019 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bircza.

Na podstawie art.30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U z 2018 r. poz. 967 ze zm.) oraz art. 18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2019 r., poz. 506 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Bircza uchwała co następuje:

§ 1.

Uchwała się Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bircza, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc Uchwała Nr XL/28/2009 Rady Gminy w Birczy z dnia 27 marca 2009 roku w sprawie regulaminu określającego – wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bircza.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bircza.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY BIRCZA
Kazimierz Cap

REGULAMIN

określający wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bircza

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1.

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U z 2018 r., poz. 967 ze zm.),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r., poz. 416 ze zm.),
- 3) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których Gmina Bircza jest organem prowadzącym,
- 4) dyrektorze - należy przez to rozumieć kierownika jednostki organizacyjnej wymienionej w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których Gmina Bircza jest organem prowadzącym,
- 5) obowiązkowym wymiarze zajęć nauczyciela - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony dla nauczyciela odpowiednio na podstawie art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 5c lub art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela

§ 2.

Regulamin określa w szczególności:

1. Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania.
2. Szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 2. Dodatki

Dodatek za wysługę lat

§ 3.

1. Nauczycielom przyznaje się dodatek za wysługę lat, w wysokości określonej w art.33 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Warunkiem przyznania dodatku za wysługę lat przez dyrektora szkoły jest przedłożenie przez nauczyciela świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających okresy zatrudnienia uprawniające do dodatku, zgodnie z przepisami § 7 rozporządzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 4.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie przez nauczyciela szczególnych osiągnięć, zaangażowanie lub szczególnie efektywne wypełnianie zadań lub zajęć dodatkowych takich jak:
 - 1) udokumentowane uzyskiwanie przez uczniów, szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, przeglądach, olimpiadach, itp.,
 - 2) skuteczne i udokumentowane rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 3) skuteczne i udokumentowane przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 4) aktywne, efektywne i wymierne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 5) inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych, zawodów sportowych i wycieczek szkolnych w tym współfinansowanych przez rodziców,
 - 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 7) inicjowanie i prowadzenie statutowych zajęć pozalekcyjnych, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
 - 8) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 9) adaptacja i skuteczne wprowadzanie innowacji pedagogicznych oraz nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - 10) wysoka jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem w tym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
 - 11) efektywne realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 30% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
3. Dodatek motywacyjny jest przyznawany po spełnieniu warunków określonych w ust. 1, a jego wysokość wynosi odpowiednio:

Spełnione warunki	Wysokość dodatku motywacyjnego
Spełnianie co najmniej 9 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 1	Maksymalnie do 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnianie co najmniej 7 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 1	Maksymalnie do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnianie co najmniej 5 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 1	Maksymalnie do 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

4. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje organ prowadzący szkołę, a dla nauczycieli dyrektor szkoły, po spełnieniu przez dyrektora lub nauczyciela warunków do jego uzyskania.

Dodatek funkcyjny

§ 5.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora i wicedyrektora, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości uzależnionej od wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych, liczby uczniów i oddziałów.

2. Kwota miesięczna dodatku funkcyjnego:

1). dla dyrektora szkoły liczącej :

- a) do 4 oddziałów – od 200 zł do 550 zł,
- b) od 5 do 9 oddziałów – od 500 zł do 800 zł,
- c) od 10 do 20 oddziałów – 650 zł do 1 000 zł

2). dla wicedyrektora szkoły – od 250 zł do 600 zł

3. Dla nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 10% pobieranego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przyznaje się dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy, za klasę w wysokości 300 zł,
- 2) funkcje opiekuna oddziału przedszkolnego w wysokości 300 zł,
- 3) funkcje doradcy metodycznego w wysokości 10 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) funkcje opiekuna stażu w wysokości 60 zł miesięcznie za jednego stażystę .

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze oraz dla nauczycieli realizujących dodatkowe zadania oraz zajęcia – dyrektor szkoły.

6. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas sprawowania funkcji, potwierdzony w odpowiednim dokumencie. (akt powierzenia, informacja, decyzja).

Dodatek za warunki pracy

§ 6.

1. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach trudnych, określonych w przepisach § 8 rozporządzenia, przyznaje się dodatek za warunki pracy za każdą godzinę realizowaną w warunkach trudnych.
2. Wysokość dodatku za warunki trudne wynosi:
 - 1) dla nauczyciela, który prowadzi zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla nauczyciela, który prowadzi zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim - 20% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) dla nauczyciela, który prowadzi zajęcia dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 20% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
3. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych wymienionych w § 8 pkt 4-16 rozporządzenia, z dziećmi i młodzieżą o której mowa w § 9 rozporządzenia przyznaje się dodatek za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony odpowiednio na podstawie art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 5c lub art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się nauczycielom, na podstawie wykazów godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw przydzielonych poszczególnym nauczycielom, sporządzanych przez dyrektora w okresach tygodniowych na koniec każdego miesiąca.

Rozdział 4.

Nagrody dyrektora szkoły i organu prowadzącego

§ 8.

1. Ustala się wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród w kwocie:
 - a) nagroda organu prowadzącego 2 500 zł.
 - b) nagroda dyrektora szkoły lub placówki 1 200 zł
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

REGULAMIN

określający wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bircza

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1.

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U z 2018 r., poz. 967 ze zm.),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r., poz. 416 ze zm.),
- 3) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których Gmina Bircza jest organem prowadzącym,
- 4) dyrektorze - należy przez to rozumieć kierownika jednostki organizacyjnej wymienionej w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których Gmina Bircza jest organem prowadzącym,
- 5) obowiązkowym wymiarze zajęć nauczyciela - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony dla nauczyciela odpowiednio na podstawie art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 5c lub art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela

§ 2.

Regulamin określa w szczególności:

1. Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania.
2. Szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 2.

Dodatki

Dodatek za wysługę lat

§ 3.

1. Nauczycielom przyznaje się dodatek za wysługę lat, w wysokości określonej w art.33 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Warunkiem przyznania dodatku za wysługę lat przez dyrektora szkoły jest przedłożenie przez nauczyciela świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających okresy zatrudnienia uprawniające do dodatku, zgodnie z przepisami § 7 rozporządzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 4.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie przez nauczyciela szczególnych osiągnięć, zaangażowanie lub szczególnie efektywne wypełnianie zadań lub zajęć dodatkowych takich jak:

- 1) udokumentowane uzyskiwanie przez uczniów, szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, przeglądach, olimpiadach, itp.,
- 2) skuteczne i udokumentowane rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 3) skuteczne i udokumentowane przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 4) aktywne, efektywne i wymierne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 5) inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych, zawodów sportowych i wycieczek szkolnych w tym współfinansowanych przez rodziców,
- 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 7) inicjowanie i prowadzenie statutowych zajęć pozalekcyjnych, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
- 8) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 9) adaptacja i skuteczne wprowadzanie innowacji pedagogicznych oraz nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- 10) wysoka jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem w tym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 11) efektywne realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 30% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny jest przyznawany po spełnieniu warunków określonych w ust. 1, a jego wysokość wynosi odpowiednio:

Spełnione warunki	Wysokość dodatku motywacyjnego
Spełnianie co najmniej 9 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 1	Maksymalnie do 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnianie co najmniej 7 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 1	Maksymalnie do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnianie co najmniej 5 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 1	Maksymalnie do 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

4. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje organ prowadzący szkołę, a dla nauczycieli dyrektor szkoły, po spełnieniu przez dyrektora lub nauczyciela warunków do jego uzyskania.

Dodatek funkcyjny

§ 5.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora i wicedyrektora, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości uzależnionej od wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych, liczby uczniów i oddziałów.

2. Kwota miesięczna dodatku funkcyjnego:

1). dla dyrektora szkoły liczącej :

- a) do 4 oddziałów – od 200 zł do 550 zł,
- b) od 5 do 9 oddziałów – od 500 zł do 800 zł,
- c) od 10 do 20 oddziałów – 650 zł do 1 000 zł

2). dla wicedyrektora szkoły – od 250 zł do 600 zł

3. Dla nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 10% pobieranego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przyznaje się dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy, za klasę w wysokości 300 zł,
- 2) funkcje opiekuna oddziału przedszkolnego w wysokości 300 zł,
- 3) funkcje doradcy metodycznego w wysokości 10 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) funkcje opiekuna stażu w wysokości 60 zł miesięcznie za jednego stażystę .

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze oraz dla nauczycieli realizujących dodatkowe zadania oraz zajęcia – dyrektor szkoły.

6. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas sprawowania funkcji, potwierdzony w odpowiednim dokumencie. (akt powierzenia, informacja, decyzja).

Dodatek za warunki pracy

§ 6.

1. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach trudnych, określonych w przepisach § 8 rozporządzenia, przyznaje się dodatek za warunki pracy za każdą godzinę realizowaną w warunkach trudnych.
2. Wysokość dodatku za warunki trudne wynosi:
 - 1) dla nauczyciela, który prowadzi zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla nauczyciela, który prowadzi zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim - 20% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) dla nauczyciela, który prowadzi zajęcia dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 20% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
3. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych wymienionych w § 8 pkt 4-16 rozporządzenia, z dziećmi i młodzieżą o której mowa w § 9 rozporządzenia przyznaje się dodatek za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony odpowiednio na podstawie art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 5c lub art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się nauczycielom, na podstawie wykazów godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw przydzielonych poszczególnym nauczycielom, sporządzanych przez dyrektora w okresach tygodniowych na koniec każdego miesiąca.

Rozdział 4.

Nagrody dyrektora szkoły i organu prowadzącego

§ 8.

1. Ustala się wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród w kwocie:
 - a) nagroda organu prowadzącego 2 500 zł.
 - b) nagroda dyrektora szkoły lub placówki 1 200 zł
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.